ETRI SKUPINA

ZAVOD JAZON

Zavod Jazon
Železna cesta 14

1000 Ljubljana

Letno poročilo 2025

Ljubljana, 24.02.2026

Telefon: 01 280 99 06 | E-pošta: oskrbovalec@jazon.si
Naslov: Zavod Jazon, zavod za usposabljanje in zaposlovanje invalidov in drugih ranljivih skupin, Železna cesta 14, 1000 Ljubljana, Slovenija

1. Uvod

Zavod Jazon, zavod za usposabljanje in zaposlovanje invalidov in drugih ranljivih skupin je bil ustanovljen 12. 03. 2012 z namenom zaposlovanja invalidov na zaščitenih delovnih mestih. Ustanovljen je bil zaradi potrebe po drugačni organizaciji delovnih procesov pri izvajanju storitev in proizvodnje izdelkov, pri katerih se je izkazalo, da se lahko zaposluje ljudi, ki potrebujejo zaščitno zaposlitev.

Neprofitni Zavod Jazon, s sedežem Železna cesta 14, 1000 Ljubljana, se je z vplačilom osnovnega kapitala v višini 2.000,00€, dne 25.04.2012 vpisalo v sodni register v Ljubljani. V letu 2012 ni začelo s poslovanjem.

Zavod Jazon ima odprt TRR pri DBS d.d., številka TRR SI56 1910 0001 1345 271.

Matična številka družbe je: 6142630000

Glavna dejavnostjo: 88.109 Drugo soc.varstvo brez.nastn.za stare

Družba je registrirana kot davčni zavezanec od 9.4.2013.

Predstavitev pravne osebe zasebnega prava za leto 2025:

- Ustanovitelj Zavoda Jazon je Lenka Puh, ki je tudi 100% lastnik zavoda.
- Marija Lovrenčič: strokovni delavec v Zavodu, zadolžena za kadrovsko in strokovno vodenje zaposlenih invalidov in tudi strokovni vodja ostalih programov usmerjenih v socialno aktivacijo. Od septembra 2024 tudi vodja projekta programa Socialna aktivacija
- Andreja Martinčič, strokovni delavec, Malešič Majda in Hanna Nikulina strokovna sodelavka

Lokacije delovanja zaposlitvenega centra:

- Železna cesta 14, Ljubljana
- PE Kograp, Gradnikove brigade 11, Ljubljana
- PE Pokušina Pod strehco, Založka cesta 42, 100 Ljubljana

Zavod Jazon razvija nova delovna mesta na področju storitve in proizvodnje, ki omogočajo karierni razvoj ranljivih skupin s pomočjo Etri karierne rehabilitacije. Ta nam omogoča, da invalide na zaščitenih delovnih mestih vključujemo na trg dela in v družbo.

Pravne podlage:

- Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 87/11, 96/12 – ZPIZ-2, 98/14 in 18/21)
- Pravilnik o zaposlitvenih centrih (Uradni list RS, št. 8/18 in 11/22)
- Uredba Komisije EU 651/2014

2. Poslovanje v letu 2025

2.1. Dejavnost podjetja

Zavod Jazon je razvojno naravnan zavod, ki sistematično ustvarja in prilagaja nova delovna mesta na področju storitev in proizvodnje z namenom dolgoročne zaposlitvene in socialne vključenosti oseb iz ranljivih skupin.

Temelj našega delovanja je model Etri karierne rehabilitacije, ki posameznikom omogoča postopno, strokovno vodeno vključevanje na trg dela. Gre za celosten pristop, ki združuje karierno usmerjanje, usposabljanje na delovnem mestu, prilagoditve delovnega okolja ter kontinuirano mentorsko podporo. Na ta način posameznikom omogočamo razvoj kompetenc, krepitev delovnih navad in povečanje zaposlitvene stabilnosti.

Razvoj inovativnih in trajnostnih delovnih mest poteka v tesnem sodelovanju s podjetjem Jazon d.o.o., ki zagotavlja stabilno poslovno okolje, tržne projekte in utečene dejavnosti. To partnerstvo omogoča prenos realnih poslovnih procesov v prilagojeno delovno okolje, kjer Zavod Jazon organizira, koordinira in vodi delo skladno z individualnimi zmožnostmi zaposlenih, ki potrebujejo zaščiteno zaposlitev.

S tem ustvarjamo most med socialno vključenostjo in tržnim gospodarstvom. Zavod Jazon ne deluje le kot izvajalec zaposlitvene rehabilitacije, temveč kot razvojni partner, ki povezuje socialno odgovornost, podjetništvo in inovativne oblike dela.

Naše poslanstvo je omogočiti posameznikom dostojanstveno zaposlitev, strokovni razvoj ter aktivno vlogo v družbi, ob hkratnem zagotavljanju kakovostnih storitev in proizvodov za trg.

2.2. Kadri

Število zaposlenih po delovnih mestih na dan 31.12. 2025

	Skupaj zaposlenih	Osebe zaposlene na zaščitenih delovnih mestih	Invalidi	Zdravi
Št. oseb	14	7	6	1
V procentih	100,00	50,00	42,86	7,14

Število zaposlenih po spolu na dan 31.12. 2025

Skupaj zaposlenih	Moški spol	Ženki spol
14	4	10

Število zaposlenih glede na trajanje pogodbe o zaposlitvi na dan 31.12.2025

Skupaj zaposlenih	Določen čas	Nedoločen čas
14	6	8

Število zaposlenih glede na stopnjo izobrazbe na dan 31.12.2025

Stopnja izobrazbe	Število oseb	Procent
I (osnovna šola)	1	7%
V (srednja strokovna / tehniška)	6	43%

VI/2	1	7%
VII (visokošolski strokovni / univerzitetni – 1. bolonjska)	5	36%
VII/2 (magisterij – 2. bolonjska)	1	7%
SKUPAJ	**14**	**100%**

2.3. Izvajanje programov

Zavod Jazon izvaja storitve na področju administrativne podpore, tiska, arhiviranja ter ročnih in logističnih del, pri čemer so vsi delovni procesi organizirani kot prilagojena delovna mesta za osebe, zaposlene na zaščitenih delovnih mestih.

Delovni programi obsegajo:

- **Namizno založništvo, oblikovanje in izdelava tiskanih gradiv** (priprava dokumentov za tisk, oblikovanje, plotanje, tisk, vezava in finalizacija gradiv),
- **Fizična sanacija arhivov** ter urejanje dokumentacije (razvrščanje, popisovanje, priprava dokumentov za dolgoročno hrambo),
- **Pretok dokumentacije od nastanka do arhiva** (podpora podjetjem in organizacijam pri sistematizaciji dokumentacije),
- **Storitve deklariranja, sestavljanja, kuvertiranja in ostala ročna dela**, vključno s pripravo izdelkov in pošiljk za distribucijo,
- **Logistična priprava pošiljk od baze do odpreme**,
- **Sodelovanje pri odstranjevanju invazivnih rastlin** in drugih delih v naravnem okolju.

Vse storitve izvajamo po modelu karierne rehabilitacije, kjer so delovni procesi prilagojeni sposobnostim, znanjem in razvojnim potencialom zaposlenih na zaščitenih delovnih mestih.

Storitve v letu 2025	Vrednost storitve
Namizno založništvo	32.429,1800
Ročna dela	38.213,2300
Fizična sanacija arhiva	4.166,1700
Razvoj (šivanje, nakup z namenom)	7.754,8000
	82.563,3800

Pomembni razvojni koraki v letu 2025

Konec leta 2025 smo kopirnico preselili na lokacijo Železna cesta 14, s čimer smo izvedli pomembno **organizacijsko preureditev in združitev dejavnosti na eni lokaciji**. Centralizacija dejavnosti na eni lokaciji omogoča učinkovitejše upravljanje dela, boljši nadzor nad kakovostjo storitev ter racionalnejšo organizacijo delovnih tokov.

Selitev ima tudi jasno razvojno komponento. Zaposleni na zaščitenih delovnih mestih bodo postopno vključeni v dodatno usposabljanje za dela na področju digitalnega tiska, plotanja in obdelave papirja. Ta korak je neposredno povezan z usmeritvijo v vzpostavitev **Mini tovarne papirnih izdelkov**, ki jo načrtujemo v letu 2026.

V okviru poslovne strategije, ki smo jo pripravljali v letu 2025, je ena ključnih prioritet razvoj lastnih produktov z višjo dodano vrednostjo. Zaposlitveni center za dolgoročno finančno stabilnost potrebuje prehod iz pretežno storitvenega modela v kombiniran model storitev in lastne proizvodnje. Mini tovarna predstavlja strateški premik v smer razvoja tržno konkurenčnih izdelkov, ki bodo omogočali večjo samostojnost in stabilnost poslovanja.

Združitev dejavnosti na eni lokaciji dodatno krepi mentorski model dela. Delovni mentor lahko neposredno spremlja zaposlene, sistematično razvija njihove kompetence ter povezuje proizvodne in storitvene procese v enoten razvojni okvir. S tem povečujemo učinkovitost, kakovost storitev in strokovno rast zaposlenih.

Projekt Socialna aktivacija+ (Aktivno SO-deluje)

V letu 2025 se je nadaljevalo izvajanje projekta Socialna aktivacija+ s programom *Aktivno SO-deluje*, ki se je začel septembra 2024. Ciljna skupina projekta so polnoletne ženske iz drugih kulturnih okolij z večplastno socialno problematiko, ki potrebujejo podporo pri socialni in zaposlitveni integraciji.

Zavod Jazon kot prijavitelj projekta zagotavlja celovito koordinacijo projektnih aktivnosti, strokovno vodenje, spremljanje kazalnikov uspešnosti ter sprotno evalvacijo rezultatov in učinkov. Projekt se izvaja do 31. 8. 2027 in predstavlja pomemben del razvojne strategije zavoda na področju socialne vključenosti ter krepitve zaposlitvenih kompetenc ranljivih skupin.

Projekt se izvaja v partnerstvu z organizacijo **Zavod Oloop**, ki sodeluje pri načrtovanju in delni izvedbi programskih modulov. Njihov prispevek je usmerjen predvsem v podporo osebni in profesionalni rasti udeležênk z uporabo umetnostnih medijev, kulturne in rokodelske produkcije ter krepitvi psihološke in socialne dobrobiti. Partner sodeluje tudi pri izvedbi delavnic tekstilnega oblikovanja in ustvarjanja ter pri predstavitvi rezultatov programov na javnih dogodkih, vključno s pripravo promocijskih gradiv in vizualne dokumentacije projekta.

Projekt Socialna aktivacija+ tako predstavlja sinergijo med socialno politiko, zaposlitveno rehabilitacijo in kulturno-ustvarjalnimi pristopi, ki skupaj prispevajo k trajnejši integraciji udeležênk v družbo in na trg dela.

V letu 2025 smo pridobili nov projekt **Mini tovarne – kreativno sodelovalno delovno okolje**, ki ga delno sofinancira Ministrstvo za kulturo v sklopu Javnega razpisa za izbor operacij »Spodbujanje kulturnih in kreativnih industrij – Center za kreativnost 2025«, ki se bo začel izvajati v začetku leta 2026. Projekt je usmerjen v razvoj skupnostnih in vključujočih modelov, ki povezujejo zaposlovanje ranljivih skupin, trajnostne prakse ter razvoj novih produktov z višjo dodano vrednostjo.

Poseben poudarek je na vključevanju oseb z invalidnostjo v strukturirane proizvodne procese, kjer se delo razdeli na prilagojene faze (priprava materiala, oblikovanje, sušenje, obdelava, finalizacija, pakiranje), kar omogoča varno in kakovostno izvedbo.

Keramična proizvodnja predstavlja strateško priložnost za razvoj izdelkov z višjo tržno vrednostjo, večjo oblikovalsko prepoznavnostjo in možnostjo nastopa na specializiranih trgih (darilni program, trajnostni izdelki, poslovna darila, socialno odgovorni produkti). S tem zavod gradi temelje za dolgoročno finančno stabilnost in zmanjševanje odvisnosti od izključno storitvenih prihodkov.

Mini tovarna ni zgolj proizvodni projekt, temveč razvojni model zaposlitvene rehabilitacije, ki združuje:

- strokovno mentorstvo,
- razvoj ročnih in tehničnih kompetenc,
- postopno prevzemanje odgovornosti zaposlenih,
- ter ustvarjanje produktov, ki nosijo jasno socialno in trajnostno zgodbo.

Pridobitev novega projekta ob koncu leta 2025 predstavlja ključno razvojno spodbudo, saj zagotavlja začetna sredstva za vzpostavitev proizvodnih pogojev, razvoj prototipov in usposabljanje zaposlenih. V letu 2026 načrtujemo začetek testne proizvodnje ter postopno uvajanje prvih lastnih produktov na trg

Načrti za prihodnje

Leto 2025 je za Zavod Jazon pomenilo prelomno točko v razumevanju lastnega razvoja. Zaključek projekta **Prožnejši model dela** nam ni prinesel zgolj operativnih izboljšav, temveč jasno sliko, da zaposlitveni center za dolgoročno stabilnost potrebuje strateško preusmeritev, večjo prožnost in stalno nadgrajevanje poslovnega modela.

V okviru projekta smo oblikovali novo poslovno strategijo do leta 2029. Ključna ugotovitev je bila, da zgolj storitveni model ne omogoča zadostne finančne stabilnosti in razvojne varnosti. Zavod mora postati bolj inovativen, bolj prilagodljiv trgu ter usmerjen v ustvarjanje lastnih produktov z višjo dodano vrednostjo.

Zato je ena osrednjih razvojnih usmeritev vzpostavitev **Mini tovarne**, tako iz papirja in keramike. Mini tovarna pomeni prehod iz izvajalca storitev v razvijalca in proizvajalca lastnih izdelkov. Pomeni razvoj novih znanj, tehnoloških izboljšav, oblikovalske nadgradnje ter strukturiranega vključevanja zaposlenih na zaščitenih delovnih mestih v proizvodne procese.

Gre za inovacijski premik, ki omogoča:

- večjo tržno konkurenčnost,
- višjo dodano vrednost izdelkov,
- stabilnejše prihodke,
- ter večjo strokovno rast zaposlenih.

Mini tovarna ni zgolj proizvodni obrat, temveč razvojna platforma zaposlitvene rehabilitacije, kjer se združujejo mentorstvo, oblikovanje, trajnostni materiali in družbeni učinek.

Pridobitev novega projekta ob koncu leta 2025 predstavlja ključno finančno in razvojno podporo za zagon proizvodnje, razvoj prototipov ter postopno umestitev izdelkov na trg. Ta sredstva so za zavod strateškega pomena, saj omogočajo investicijo v razvoj, ki ga zaposlitveni center iz lastnih prihodkov težko financira.

Dodatni pritisk na poslovanje je konec leta 2025 predstavljala uvedba obveznega izplačila zimskega regresa za zaposlitvene centre. Ta ukrep je pomembno vplival na finančno strukturo zavoda in dodatno potrdil, da je diverzifikacija prihodkov nujna. Zavod mora zato preiti v model, ki temelji na kombinaciji storitev, lastne proizvodnje in razvojnih projektov.

Ob tem smo konec leta 2025 uspešno kandidirali na razpisu **Impact4Values 2.0** s projektom **»Vsebinski podporni center po meri človeka«.** Projekt, ki bo trajal 24 mesecev, pomeni širitev delovanja Zavoda Jazon tudi na področje nevladnega sektorja.

Vzpostavljamo vsebinski podporni center, ki bo krepil kapacitete manjših in lokalnih nevladnih organizacij na področju človekovih pravic, s poudarkom na pravici do hrane, dostojanstvu, vključevanju ranljivih skupin in sodelujoči družbi. Razvili bomo tematske module, svetovalne ure (helpdesk), program izobraževanja mentoric ter zbirko digitalnih gradiv, ki bodo dolgoročno dostopna organizacijam po vsej Sloveniji.

S tem Zavod Jazon nadgrajuje svojo vlogo:

- iz zaposlitvenega centra v razvojno organizacijo,
- iz izvajalca storitev v ustvarjalca inovativnih modelov,
- iz lokalnega delodajalca v vsebinskega partnerja nevladnega sektorja.

Prihodnost zavoda temelji na treh stebrih:

1. inovacije v proizvodnji (Mini tovarna papirja in keramike),
2. stalne organizacijske izboljšave in prožnost delovanja,
3. strateško pozicioniranje v nevladnem prostoru kot nosilec znanja in podpore.

Zaposlitveni center je moral narediti korak naprej. Leto 2025 nam je jasno pokazalo, da brez inovacij, brez prilagodljivosti in brez stalnega izboljševanja ni dolgoročne stabilnosti. Nova strategija zato ni zgolj dokument, temveč zaveza k razvoju, odgovornosti in pogumu za spremembe.

Marija Lovrenčič

zavod posluje brez žiga

